

ETHISCH EN SOCIAAL CHARTER

Wij engageren ons om de lokale wetgeving én de basisconventies vastgelegd door de Internationale Arbeidsorganisatie, de IAO (ILO), te respecteren.

We realiseren dit door het respecteren van volgende 9 basisprincipes:

1. **Geen kinderarbeid.** Wij stellen geen werknemers te werk die jonger zijn dan 15 jaar of die niet voldoen aan de wettelijk vereiste minimum tewerkstellingsleeftijd.
2. **Geen arbeid onder dwang.** Wij ondersteunen een tewerkstelling gebaseerd op motivatie en vrije wil.
3. **Gezondheid en veiligheid.** Wij garanderen een veilige en gezonde werkomgeving en streven naar algemeen welzijn voor elke werknemer.
4. **Vrijheid van verenigingen en recht op collectief onderhandelen.** Wij verbinden ons tot een open en eerlijke dialoog met de sociale partners en alle partijen die bij onze activiteiten betrokken zijn.
5. **Geen discriminatie.** Wij verbieden elke vorm van discriminatie op basis van ras, nationaliteit of sociale origine, kaste, geboorte, geloof, handicap, geslacht, seksuele geaardheid, familiale verantwoordelijkheden, burgerlijke staat, vakbondslidmaatschap, politieke overtuiging, leeftijd of enig ander criterium dat tot discriminatie kan leiden.
6. **Geen disciplinaire maatregelen.** Wij veroordelen iedere vorm van geweld, hetzij fysiek, mentaal of verbaal.
7. **Respect van de maximale arbeidsduur.** We respecteren op zijn minst de wettelijke limieten inzake werkuren en streven naar een goed evenwicht tussen privé en beroepsleven. Het maximale aantal werkuren per week wordt bepaald door de lokale wetgeving en kan nooit 48 uren overschrijden. Overuren worden gelimiteerd tot 12 uur per week, zijn volledig op vrijwillige basis en worden niet regelmatig gevraagd.
8. **Garantie tot een leefbaar loon.** Wij garanderen een leefbaar loon voor elke werknemer. We verzekeren dat het loon betaald voor een normale werkweek op zijn minst voldoet aan het wettelijk bepaalde minimum loon en zorgt dat de werknemer kan voorzien in meer dan de basisbehoeften (zoals voeding, water, huisvesting, onderwijs, gezondheidszorg, vervoer, kledij,..) voor zichzelf en zijn gezin.
9. **Management systeem.** Wij garanderen een continue monitoring door het management zodat er voldoende zekerheid is dat de bovenstaande principes nageleefd worden.

Dit wordt verzekerd door:

- Implementatie van het Charter op alle niveaus binnen de organisatie;
- Controle van leveranciers/subcontractors en sub-leveranciers;
- Doorgeven van alle bezorgdheden en het nemen van correctieve acties en
- Het onderhouden van de procedures voor externe communicatie en het engagement van de stakeholders.



Ignace Van Doorselaere
CEO